

Årsredovisning 2023

Beslutad av styrelsen 2024-03-21

Innehållsförteckning

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	7
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	10
1.7.	Förväntad utveckling	10
2.	RESULTATRÄKNING.....	11
3.	BALANSRÄKNING.....	11
4.	KASSAFLÖDESANALYS	12
5.	DRIFTREDOVISNING	12
6.	NOTER.....	13
2.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	15

1. Förvaltningsberättelse

Fryksdalens samordningsförbund avger härmed en årsredovisning för år 2023 innehållande en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet. Styrelsen har arbetat utifrån lagen om finansiell samordning (Lag 2003:1 210) vilken styr förbundet.

Till redovisningen hör en bilaga med projektägarens redovisning av finansierade insatser.

Organisation

Fryksdalens Samordningsförbund bildades 2008 och är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Värmland och Torsby, Sunne och Kils kommun som medlemmar.

Lagen

Samordningsförbundets verksamhet regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Lagen syftar till att ge bättre möjligheter att samordna och utveckla gemensamma insatser samt underlätta en effektiv resursanvändning för att öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Utöver de direkta insatserna på individ- och gruppnivå medger även lagstiftningen möjlighet till förebyggande insatser. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet.

Uppdrag

Fryksdalens samordningsförbund finansierar strukturella insatser med fokus att bidra till fler möten mellan samverkansparterna och därmed främja samverkan, som på lång sikt även gagnar medborgaren.

Förbundet sprider erfarenheter och resultat från finansierade insatser i huvudsak via beredningsgruppmöten, styrelsemöten och i andra forum där vi träffar våra samverkansparter samt på hemsidan www.fryksam.se.

Syftet är att fungerande metoder och arbetssätt ska kunna tas tillvara i ordinarie verksamheter hos parterna.

På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Målgrupperna består av långtidssjukskrivna, unga personer med aktivitetsersättning och personer med någon form av funktionsnedsättning som behöver samordnat stöd från flera myndigheter för att påbörja arbete, studier eller delta i arbetsförberedande insatser.

Finansiering

Finsamförbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Värmland med en fjärdedel och Torsby, Sunne och Kils kommun med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Medverka till att insatser ges utifrån ett helhetsperspektiv med individens fokus i fokus. Ge möjlighet för individen att uppnå eller förbättra sin förmåga till arbete och få tillgång till verktyg för att kunna ta ett större eget ansvar för sitt liv och sin hälsa. Möjliggöra för förbundsmedlemmarna att använda den befintliga samverkansytta som förbunden utgör till att realisera idéer för samverkan och utveckla nya arbetssätt och metoder.

Bidra till samhällsnyttan genom effektivare resursutnyttjande av samhällets samlade resurser genom att fler personer i arbetsför ålder kommer i arbete. Bidra till en ökad jämställdhet i samhället genom inkludering, social hållbarhet och integration. Inom förbundet finns en strävan att uppnå en jämställd fördelning av finansierade rehabiliteringsinsatser mellan kvinnor och män dels genom ett förebyggande arbete, dels genom uppföljning av pågående processer. Det sker genom att alla insatser som bereds via beredningsgruppen har ett tydligt fokus på jämställdhet och att alla styrelsens beslut utgår ifrån ett jämställdhetsperspektiv. I alla uppföljningar av förbundets finansierade pågående insatser ska jämställdhetsperspektivet tydligt redovisas.

Förbundet avser även att fortsätta arbetet med att sprida kunskapen kring tjänstedesign/användarinvolvering som metod och förhållningssätt där individens fokus är i fokus och att fler av parternas medarbetare erbjuds utbildning inom området.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	3 046 213	3 049 282	3 040 999
Verksamhetens kostnader	-3 343 705	-3 314 636	-3 213 747
Årets resultat	-297 492	-265 354	-172 748
Soliditet	56%	65%	69%
Antal anställda	0	0	0

Strukturer påverkas successivt. Över tid har parternas kunskap om varandra, metoder för förebyggande och rehabiliterande arbete, ökat. Det finns en vilja till att gemensamt bidra till varandras viktiga uppdrag för målgruppens bästa.

Fryksdalens samordningsförbund har nyttjat de medel som stått till förfogande och tagit kostnader för verksamhet i linje med anslagen budget. Avsikten var ett minus resultat, vilket också utfallet stannar på: -297 492 kronor. Detta för att följa planen att omsätta delar av det egna kapitalet i verksamhet under 2023, 2024 för att nå Nationella rådets målbild 2025.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Fryksdalens samordningsförbund har genom åren dragits med högt eget kapital som haft sin grund i sena uppstarter av förbundets finansierade insatser.

År 2023 visar på ett utgående eget kapital på 1 135 183 kr. Utgående eget kapital beror på minskade kostnader av strukturella insatser som exempelvis inställda

kompetensutvecklingsinsatser, inställda gemensamma möten och att digitala möten har ersatt fysiska möten och konferenser.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Ny styrelse

En ny styrelse tillsattes i januari 2023 med två nya ordinarie ledamöter av totalt sex. Tillkom även ett antal nya ersättare i styrelsen. Alla styrelser (både ordinarie ledamöter och ersättare) i Värmland/Dal samlades i början av februari till en gemensam utbildningsdag om FINSAM lagstiftning, samordningsförbundens uppdrag samt olika av förbunden finansierade insatser.

Beviljat ESF-projekt

Samtliga 12 samordningsförbund i Dalarna, Gävleborg och Värmland (Norra Mellansverige) har tillsammans lämnat in en ESF ansökan via Värmlands projektparaply. Besked kom den 15 juni att gemensam ESF ansökan hade beviljats på 23,5 miljoner. Målgruppen är personal hos förbunden och de myndigheter som berörs (Kommuner, Regioner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan). Projekttiden sträcker sig från 2023-09-01 tom 2026-06-30. Karlstad kommun är projektägare med styrning av Värmlands projektparaply.

ESF-projektets insatser består bland annat av kompetenshöjande insatser, utbildning av utbildare och nätverk för att skapa förutsättningar för ökad samverkan, hållbart lärande och utveckling.

Målet är att genom ökad kunskap och samsyn kommer medverkande samordningsförbund att kunna bidra till en mer sammanhållen och effektiv samordnad rehabilitering som ökar effektiviteten i myndighetssamverkan kring individer så att de kommer fortare ut i arbete.

Jämställdhetsarbete

Förbundet har som tidigare år fortsatt att fokusera på jämställdhetsarbetet vilket avspeglar sig i det vardagliga arbetet och finns med som första punkt på dagordningen för såväl Beredningsgruppsmöten som Styrelsemöten. Detta som en påminnelse om att "tänka" ur ett jämställdhetsperspektiv när övriga mötespunkter går igenom.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundet leds av en styrelse som utses av medlemmarna. Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ. Styrelsen består av sex ledamöter och sex ersättare där varje ledamot har en röst enligt antagen förbundsordning.

Styrelsen har till uppgift att besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen och på vilket sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas.

Ordförande har tillsammans med Vice ordförande och förbundschef planerat för kallelser till styrelsemöten i rollen av presidium.

Styrelsen har haft följande sammansättning under 2023:

Ordinarie ledamöter	Ersättare	Utsedd av
Åsa Waldenström	Sophie Janulf	Sunne kommun
Linda Johansson	Ann-Katrin Gyllsten	Region Värmland
Björn Eriksson -Vice Ordf.	Kajsa Fredin	Arbetsförmedlingen
Tommy Olsson -Ordf.	Peter Jonsson	Torsby kommun
Pernilla Mattsson	Erika Karlsson	Försäkringskassan
Anders Johansson	Magnus Nilsson	Kils kommun

Samordningsförbundets ägare utser revisorer som har till uppgift att granska förbundets verksamhet. Utsedda revisorer under året:

Erik Eriksson, förtroendevald revisor för Region Värmland och samtliga medlemskommuner. Jenny Barksjö-Forslund, KPMG statlig revisor utsedd av Försäkringskassan.

Till sin hjälp har samordningsförbundet en förbundschef, Ann-Marie Berg, som arbetar på uppdrag av förbundets styrelse för att planera och genomföra arbetet i förbundet och stå för verkställigheten av styrelsens beslut. Förbundschefen är föredragande i styrelsen, biträder presidiet, förbereder ärenden och lägger fram ekonomiska rapporter inför beslut, ansvarar för drift och ledning av utvärderingsarbete utifrån fattade beslut om mål och inriktning för verksamheten. I uppdraget ingår även att utgöra ett processtöd till projektledare, i arbetsgrupper och bidra till utvecklingsarbete såväl inom förbundet som i samverkan med andra förbund.

Styrelsens beredningsgrupp består av chefstjänstemän från förbundets ingående parter. Den är ett strategiskt viktigt forum för att stödja förbundschefen i beredningen av ärenden inför styrelsebeslut, utveckling av verksamhetsstrategier och utveckling av befintliga aktiviteter, uppföljning och utvärdering samt även att utgöra stöd genom att klart ge mandat och förutsättningar till handläggarna.

Beredningsgruppen har under 2023 bestått av:

Sunne kommun:

Maria Frykman, AME

Maria Andersson, IFO

Torsby kommun:

Marie Berg, AMA

Mona Rahm, IFO

Region Värmland/Vården Norra

Annika Dahlgren, Ersättare: Jenny Asp

Region Värmland/Psykiatri

Andrea Wassenberg, Ersättare: Marie Pettersson

Region Värmland/Psyk. Öppenvården

Pernilla Öhrman,

Kils kommun:

Annelie Hermansson-Åslund, AME, Ersättare: Linnea Jilderskog, IFO

Försäkringskassan:

Maria Widén, Ersättare: Åse Trondsen

Arbetsförmedlingen:

Stina Sjödahl, Ersättare: Kajsa Fredin

Styrgrupp

Till varje finansierat projekt/insats finns en styrgrupp kopplad som har att ansvara för utvärdering och uppföljning av status och beslut vid avvikelser utanför projektets ramar. Projektägaren ansvarar för att rapportering löpande sker till styrgrupp, förbundschef och styrelse.

Kansli

Förbundet har inga anställda utan har valt att köpa kanslitjänster av parterna i förbundet. Förbundscheftjänsten köps av Arbetsförmedlingen. Ekonomi/bokföringstjänster/ administration köps av Torsby kommun.

Mötesfrekvens

Under 2023 har styrelsen haft sex protokollförda möten.
Beredningsgruppen har genomfört sex möten under 2023.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

För att samordningsförbundet ska anses ha en god ekonomisk hushållning krävs att verksamheten bedrivs på ett resurseffektivt sätt.

Styrelsen bedömer att förbundets följer beslutad budget i syfte att nå verksamhetsmålen och bedriva en verksamhet med god ekonomisk hushållning genom att resultat i både individ- och strukturinsatser har uppnåtts och att medel för finansiell samordning nyttjas och kommer medborgaren till del.

Verksamhetsmål 2023

Strukturfinansierade insatser

- Att genomföra minst 10 kompetensutbildningsinsatser/år både fysiska och digitala.
- Att genomföra minst 1 utbildningsdag inom området social hållbarhet, jämställdhet.

Nedan följer ett axplock över genomförda insatser under 2023:

* I februari deltog samtliga styrelser i Värmland/Dal i en gemensam utbildningsdag om FINSAM.

* Den 12 januari genomförde Förbundscheferna i Värmland en heldag med alla Beredningsgrupper i länet för att göra en behovsanalys inför kommande ESF ansökan.

* Förbundscheferna i Värmland, Dalarna och Gävleborg genomförde två gemensamma dagar i Karlstad där vi jobbade vidare med vår ansökan till Europeiska Socialfonden tillsammans projektkoordinatorerna på Värmlands Projektparaply, Karlstad kommun.

* Tre ur beredningsgruppen i förbundet fick möjlighet att delta på den nationella Finsam konferensen i Tylösand, 18–19 april.

* Förbundet köpte även in sig på 3 utbildningsplatser i Tjänstedesign hos Samspelet i januari 2023.

* Därutöver tillkommer en stor mängd med digitala föreläsningar via NNS: "Motverka våldet",

FK: "Psykisk ohälsa i arbetslivet, LUFSS: HÖK föreläsningar Våld i nära relation, Se-mig, En vecka fri från våld.

Under verksamhetsåret 2023 har Förbundscheferna i de värmländska samordningsförbunden haft gemensamma nätverksmöten vid fem tillfällen förutom gemensamma möten, direkt knutna till ESF projektet.

Fem gemensamma presidiermöten Värmland/Dal har bedrivits under 2023 med rullande ordförandeskap.

Individfinansierad insats

-Att minst 40 personer har fått möjlighet att delta i någon av förbundet finansierade individinsatser.

- Att deltagare inom individfinansierade insatser uppnår en måluppfyllelse på minst 50 %.

- Att uppnå en jämställd fördelning av finansierade rehabiliteringsinsatser mellan kvinnor och män genom likvärdig tillgång till förbundets finansierade insatser.

Vid slutet av år 2023 fanns totalt 40 inskrivna deltagare i förbundets finansierade individinsats, Navet. Under året har man skrivit in 34 deltagare vilket ska jämföras med 2022 då man hade ett inflöde på 16 deltagare. I Navet har man under 2023 avslutat totalt 20 deltagare vilket innebär att totalt 60 deltagare har fått möjlighet att delta i insatsen under 2023.

I projekt Navet ska minst 50 % av verksamhetens deltagare avslutas till arbete eller studier, eller bedömas stå till arbetsmarknadens förfogande och aktualiseras hos arbetsförmedlingen.

Individinsatsen visar för år 2023 ett resultat på 25 %, vilket grundar sig på 20 deltagare som har avslutats, varav fem befann sig inom måluppfyllelsen. Två har avslutats till arbete (osubventionerat), två till subventionerat arbete och en som blivit aktuell hos Arbetsförmedlingen. Könsfördelningen hos de som nådde måluppfyllelsen är två män och tre kvinnor. Resultatet på 25 % är lägre än tidigare år i Navet.

Se bilaga 1: Årsrapport Navet 2023

Hantering av förbundets överskott

För verksamhetsåret 2023 har förbundet haft intäkter om 3 045 280 kronor avseende bidrag från parterna, och ett ingående eget kapital på 1 432 675 kronor. Enligt Nationella rådets riktlinjer ska Fryksdalens samordningsförbund ha ett eget kapital på 20 % i förhållande till tilldelade medel. Det egna kapitalet kommer vid slutet av 2023 att motsvara 37 % av tilldelade medel som ska omsättas i verksamhet under 2024, 2025 och 2026. Detta kapital finns intecknat i verksamhetsplan för 2024 och för kommande två år, som antogs av förbundet i november 2023.

Sammanfattande bedömning, god ekonomisk hushållning utifrån uppsatta mål

Sammanfattningsvis bedöms Fryksdalens samordningsförbund ha nått de uppställda verksamhetsmålen för 2023 gällande de struktur finansierade insatserna.

Förbundets mål gällande finansierade individinsatser uppfylls vad gäller att minst 40 personer ska ha fått möjlighet att delta i någon av förbundet finansierade individinsatser.

Vad gäller verksamhetsmålet att deltagare inom individ finansierade insatser ska uppnå en måluppfyllelse på minst 50% finns en avvikelse då resultatet för 2023 ligger på 25% och är lägre än tidigare år i projekt Navet.

Intern styrning

Interna styrdokument finns upprättade för den interna kontrollen i form av; Förbundsordning, Attest- och delegationsordning, Årsredovisning, Delårsrapport, Verksamhetsplan, Budgetplan och Jämställdhetsplan, Dokumenthanteringsplan och Intern kontrollplan.

Uppföljning och utveckling av verksamhet

I alla uppföljningar av förbundets finansierade pågående insatser ska jämställdhetsperspektivet tydligt redovisas. Därutöver ska varje finansierad insats redovisa tydlig måluppfyllelse alternativt avvikelser från densamma. Vilka är de mätbara målen, hur mäts de, fördelning kvinnor/män, andra indikatorer som är av värde för aktuell insats.

Fryksdalens samordningsförbund har även 2023 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "Indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna är svar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna.

Resultatet från de årliga mätningarna utgör ett bra diskussionsunderlag på Styrgruppsmöten, i Beredningsgruppen och på Styrelsemöten.

Ett nytt datasystem "Uppföljning Finsam" ersätter det tidigare SUS (system för uppföljning av samverkan). Möjligheten att registrera uppgifter och att följa upp verksamheten via detta system är begränsat på grund av begränsningar i lagstiftningen för att hantera personuppgifter.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har ingen anställd personal. Alla som arbetar i finansierad verksamhet har sin anställning hos någon av parterna.

1.7. Förväntad utveckling

Lokal utveckling

Under våren 2024 kommer styrelsen och beredningsgruppen att samlas kring det lokala utvecklingsarbetet och utgå från en samlad behovsanalys, där parterna bidrar. Behovsanalysen kommer att resultera i förbundets riktning, mål och budgetplan och ligga till grund för den nya verksamhetsplanen 2025.

Styrelsen ser också att det lokala utvecklingsarbetet kring strukturell samverkan kommer att utvecklas genom ESF projektet Lärande och Utveckling Finansiell Samordning/LUFS.

Regional utveckling

Inom Värmland/Dalsland kommer mycket av utvecklingsarbetet att utgå från tidigare nämnda ESF-projektet LUFS som pågår fram tom juni 2026. Det kommer att innebära ett närmare samarbete kring strukturell samverkan inom regionen men också regionsöverskridande samverkan då Dalarna och Gävleborgs län är med i projektet.

Informationsspridning

Fryksdalens samordningsförbunds utveckling inom området information och kunskapsspridning kommer 2024 ha fokus på att göra hemsidan Fryksam.se mer känd hos parterna och följa upp sidan "För Samverkansparter".

2. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2023-12-31	2022-12-31
Verksamhetens intäkter	2	3 045 280	3 049 280
Verksamhetens kostnader	3	-3 343 705	-3 314 636
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		-298 425	-265 356
Finansiella intäkter		933	2
Finansiella kostnader		0	0
Resultat efter finansiella poster		-297 492	-265 354
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		-297 492	-265 354

3. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier		0	0
Summa anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	99 901	49 115
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		1 940 789	2 167 116
Summa omsättningstillgångar		2 040 690	2 216 231
Summa tillgångar		2 040 690	2 216 231
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-297 492	-265 354
Övrigt eget kapital		1 432 675	1 698 028
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		0	0
Skulder			
Långfristiga skulder		0	0
Kortfristiga skulder	5	905 507	783 556
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 040 690	2 216 231
Ansvarsförbindelser		0	0

4. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	Not	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat		-297 492	-265 354
Justering för ej likviditetspåverkande poster		0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		-297 492	-265 354
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-50 786	-21 508
Ökning/minskning kortfristiga skulder		121 950	28 131
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-226 327	-258 730
Årets kassaflöde		-226 327	-258 730
Likvida medel vid årets början		2 167 116	2 425 847
Likvida medel vid årets slut		1 940 789	2 167 116

5. Driftredovisning

	Utfall			Budget	Avvikelse	Utfall		
	2023			2023	2023	2022		
Belopp tkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Netto	Intäkt	Kostnad	Netto
Medlemsavgifter	3 045 280	0	3 045 280	3 045 280	0	3 049 280		3 049 280
Jämställdhetsarbete Fryksdalen	0	-43 000	-43 000	-100 000	57 000	0	-35 156	-35 156
Navet	0	-2 418 559	-2 418 559	-2 502 000	83 441	0	-2 379 672	-2 379 672
Kompetensutveckling i samverkan	0	-34 480	-34 480	-50 000	15 520	0	-5 400	-5 400
Licensverktyg/NNS	0	-16 204	-16 204	-17 000	796	0	-16 220	-16 220
Utvecklingsarbete/ Processtöd	0	-245 073	-245 073	-220 000	-25 073	0	-171 884	-171 884
Prosa	0	0	0	0	0	0	-250 000	-250 000
Styrelse	0	-93 247	-93 247	-110 000	16 753	0	-37 813	-37 813
Kansli	933	-493 142	-492 209	-502 000	9 791	0	-418 489	-418 489
TOTALER	3 046 213	-3 343 705	-297 492	-455 720	158 228	3 049 280	-3 314 634	-265 354

Individfinansierat projekt Navet har en årsbudget för år 2023 på totalt 2 502 000 kr och har förbrukat 2 418 559 kronor, vilket visar en avvikelse på 83 441 kronor. Orsak är enligt projektägaren att externa tjänster går plus som beräknat. Övriga avvikelser tillhörande finansierad individinsats Navet tillhör posten Tele/data samt Lokalkostnaderna.

Förbundets kostnadspost Jämställdhetsarbete och Kompetensutveckling i samverkan, har under 2023 inte genererat så höga kostnader vilket till viss del beror på att digitala plattformar har använts i stället för fysiska möten. Detsamma gäller för posterna Styrelse och Kansli. Förbundets avvikelse gällande "Utvecklingsarbete /Processtöd" -25 073 kronor har sin orsak i en felbudgeterad kostnadsfördelning av posten Kansli: 9 791 kronor, vilket har justerats för årsbudget 2024.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsams verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2023	2022
Driftbidrag från staten	1 501 000	1 505 000
Driftbidrag från Kils kommun	257 380	257 380
Driftbidrag från Sunne kommun	257 380	257 380
Driftbidrag från Torsby kommun	257 380	257 380
Driftbidrag från Region Värmland	772 140	772 140
EU-medel och andra bidrag	0	0
Summa intäkter	3 045 280	3 049 280

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2023	2022
Navet	-2 418 559	-2 379 672
Kompetensutveckling i samverkan	-34 480	-5 400
Jämställdhetsarbete Fryksdalen	-43 000	-35 156
Licensverktyg/NNS	-16 204	-16 220
Utvecklingsarbete/Processtöd	-245 073	-171 884
Prosa	0	-250 000
Summa insatser	-2 757 316	-2 858 332
Styrelse	-93 247	-37 813
Kansli	-493 142	-418 489
Summa kostnader	-3 343 705	-3 314 634

Not 4. Fordringar

	2023	2022
Fordran moms	99 901	49 115
Summa fordringar	99 901	49 115

Not 5. Kortfristiga skulder

	2023	2022
Upplupna kostnader	-905 507	-783 556
Leverantörsskulder	0	0
Övriga kortfristiga skulder	0	0
Summa kortfristiga skulder	-905 507	-783 556

2. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum:

.....
Tommy Olsson
Ordförande

.....
Björn Eriksson
Vice ordförande

.....
Mirela Memic Sandström
Ledamot

.....
Stefan Sjökvist
Ledamot

.....
Åsa Waldenström
Ledamot

.....
Linda Johansson
Ledamot

Bilagor

Bilaga 1. Årsrapport Navet 231231

Revisionsberättelsen har avgivits

.....
Jenny Barksjö Forslund
Auktoriserad revisor KPMG

.....
Erik Eriksson
Revisor utsedd av regionen och kommunerna